



Государственное бюджетное образовательное
учреждение дополнительного образования детей
центр внешкольной работы Калининского района
Санкт - Петербурга «Академический»

**Городское методическое объединение
«Составляющие эффективного
управления образовательной
организацией ДОД»**

23 января 2014 года

«Слагаемые эффективного управления»,

**Эхов С. Ф., к.п.н., доцент кафедры акмеологии
РГПУ им. Герцена**

«Составляющие эффективного управления ЦВР»,

Жгулева Н. Н., директор ЦВР «Академический»

«Образовательная программа УДОД как фактор эффективного управления»,

Шумова М. В., директор ДДЮТ(ю) Кировского района

«Локальные акты ОУ, регламентирующие работу с учащимися»,

Самсонова Н. Е., директор ДТДиМ Колпинского района

«Внутренний контроль как составляющая эффективного управления»,

Яшина Т. В., директор ДД(Ю)Т Пушкинского района

«Переход на эффективный контракт с педагогическими работниками ОУ.

Организация процедуры оценки эффективности»,

**Иванова Н. Л., директор ЦД(Ю)ТТ «Охта»
Красногвардейского района**

Панельная дискуссия

Тема: «Образовательная программа УДОД как фактор эффективного управления».

Вопросы:

- 1. Как вы считаете, образовательная программа должна быть:**
 - единой для организации;**
 - по отделам;**
 - по направленностям?**
- 2. Должна ли образовательная программа УДОД содержать перечень образовательных программ по направленностям?**
- 3. Каков на ваш взгляд срок действия образовательной программы?**

Панельная дискуссия

Тема: «Локальные акты ОУ, регламентирующие работу с учащимися».

Вопросы:

- 1. Какие позиции должны быть оговорены локальным актом учреждения при организации участия родителей в работе объединения?**
- 2. Как и какие особые правила должны быть зафиксированы при работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья?**
- 3. Как может выглядеть документ об индивидуальном учете результатов освоения учащимися образовательных программ?**

Панельная дискуссия

Тема: «Внутренний контроль как составляющая эффективного управления».

Вопросы:

- 1. Какой процент в работе руководителей разного уровня должен занимать контроль?**
- 2. Как вы относитесь к размещению итогов контроля на сайте образовательной организации?**
- 3. Чем должен завершаться любой контроль?**

Панельная дискуссия

Тема: «Переход на эффективный контракт с педагогическими работниками ОУ. Организация процедуры оценки эффективности».

Вопросы:

- 1. Каким локальным актом должна быть утверждена процедура оценки эффективности?**
- 2. Как вы думаете, критерии оценки эффективности деятельности должны быть едины для всех педагогических работников или разведены по должностям?**
- 3. Могут ли совместители (внешние и внутренние) проходить процедуру оценки эффективности?**

Уважаемые коллеги!

**Поздравляем Вас
с 70-летием
полного освобождения Ленинграда
от фашистской блокады**

