

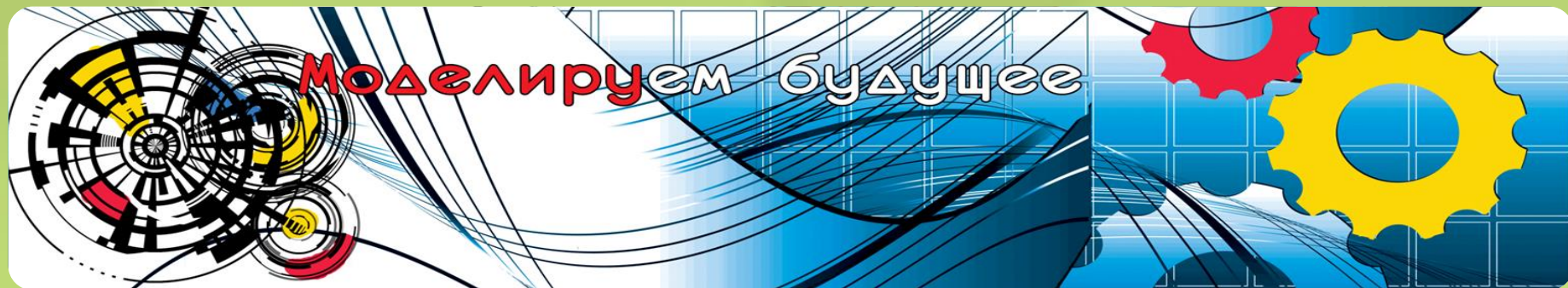


Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей
центр детского (юношеского) технического творчества
«Охта»

Городское методическое объединение руководителей
учреждений дополнительного образования детей

**Переход на «эффективный контракт».
Организация процедуры оценивания эффективности
работы педагогических работников.
(из опыта работы ГБОУ ДОД ЦДЮТТ «Охта»).**

Иванова Наталья Леонидовна
Директор ГБОУ ДОД ЦДЮТТ «Охта»
23.01.2014 г.





Эффективный контракт - трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности его работы для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов и качества труда.





Стимулирующие выплаты – гарантированная часть заработной платы

Причины

Низкий размер тарифной ставки
заработной платы

Низкая конкурентоспособность
на рынке труда

Отличие средней з/п. педагога от средней з/п.
по Санкт-Петербургу

Нормативные документы

[Федеральный закон](#) от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

[Закон Санкт-Петербурга](#) от 17.07.2013 г. №461-83 «Об образовании в Санкт-Петербурге»

[Указ Президента РФ](#) от 7.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

[Указ президента РФ](#) № 599 от 7.05.2012 г. «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»

[Распоряжение Правительства Санкт-Петербурга](#) от 23.04.2013 г. № 32-рп «Дорожная карта»

[Распоряжение Правительства РФ](#) от 26.11.2012 N 2190-р Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы

[Распоряжение Правительства РФ](#) от 30.12.2012 N 2620-р Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки"

[Распоряжение Комитета по образованию N1861-р от 20.08.2013 \(156.569Kb\)](#) Об утверждении показателей эффективности деятельности государственных образовательных организаций дополнительного образования Санкт-Петербурга

[Распоряжение Комитета по образованию N2292-р от 30.09.2013 \(2207.623Kb\)](#) Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности педагогических работников, реализующих дополнительные общеобразовательные программы для детей государственных образовательных организаций, находящихся в ведении Комитета по образованию, администраций районов Санкт-Петербурга

[Распоряжение Комитета по образованию N1862-р от 20.08.2013 \(398.1Kb\)](#) Об утверждении Методических рекомендаций по применению показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, находящихся в ведении Комитета по образованию, и образовательных организаций, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга

Уведомление

|

г. Санкт-Петербург

«__» _____ 20__ г

Уважаемый (ая) _____

На основании Распоряжения Правительства Санкт-Петербурга от 23 апреля 2013 г. N 32-рп Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы образования и науки в Санкт-Петербурге на период 2013-2018 г", в соответствии со статьей 74 Трудового Кодекса Российской Федерации, **уведомляем** Вас, что с «__» _____ 20__ года существенно изменятся условия Вашего трудового договора в связи с совершенствованием системы оплаты труда в государственных учреждениях.

Директор

_____ / _____ /.



Алгоритм действий при переходе ОУ на «эффективный контракт»

Изучение нормативно-правовых документов



Разработка локальных актов



Работа с педагогическим коллективом



Работа Комиссии



Подведение итогов



Комиссия по оценке результативности профессиональной деятельности педагогических работников

Состав Комиссии

Руководители второго и третьего уровней

Член Попечительского совета

Председатель Первичной профсоюзной организации

Оформление индивидуальных трудовых договоров (дополнительных соглашений)

Дополнительное соглашение № к трудовому договору № _____ от _____

г. Санкт-Петербург

«__» _____ 20__ г.

(Полное наименование ОУ) в лице директора ФИО, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем работодатель, с одной стороны и ФИО именуемый(ая) в дальнейшем работник, с другой стороны (далее - стороны) заключили настоящее дополнительное соглашение об изменении редакции трудового договора. Стороны договорились о том, что трудовой договор № _____ от _____ читать в следующей редакции:

Трудовой договор №

г. Санкт-Петербург

«__» _____ 20__ г.

(Полное наименование ОУ) в лице директора ФИО, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем работодателем, с одной стороны и ФИО

именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны (далее - стороны) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по

_____ (наименование должности, профессии или специальности)

а работник обязуется лично выполнять работу в соответствии с должностной инструкцией и условиями настоящего трудового договора:

2. Работа у работодателя является для работника:

(основной, по совместительству)

3. Настоящий трудовой договор заключается на неопределенный срок

Форма оценочного листа

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ результативности профессиональной деятельности педагога дополнительного образования ГБОУ ДОД ЦДЮТТ «Охта»

(фамилия, имя, отчество педагога)

За период с _____ по _____
(даты период)

Дата заполнения: « ____ » _____ 201__ г.



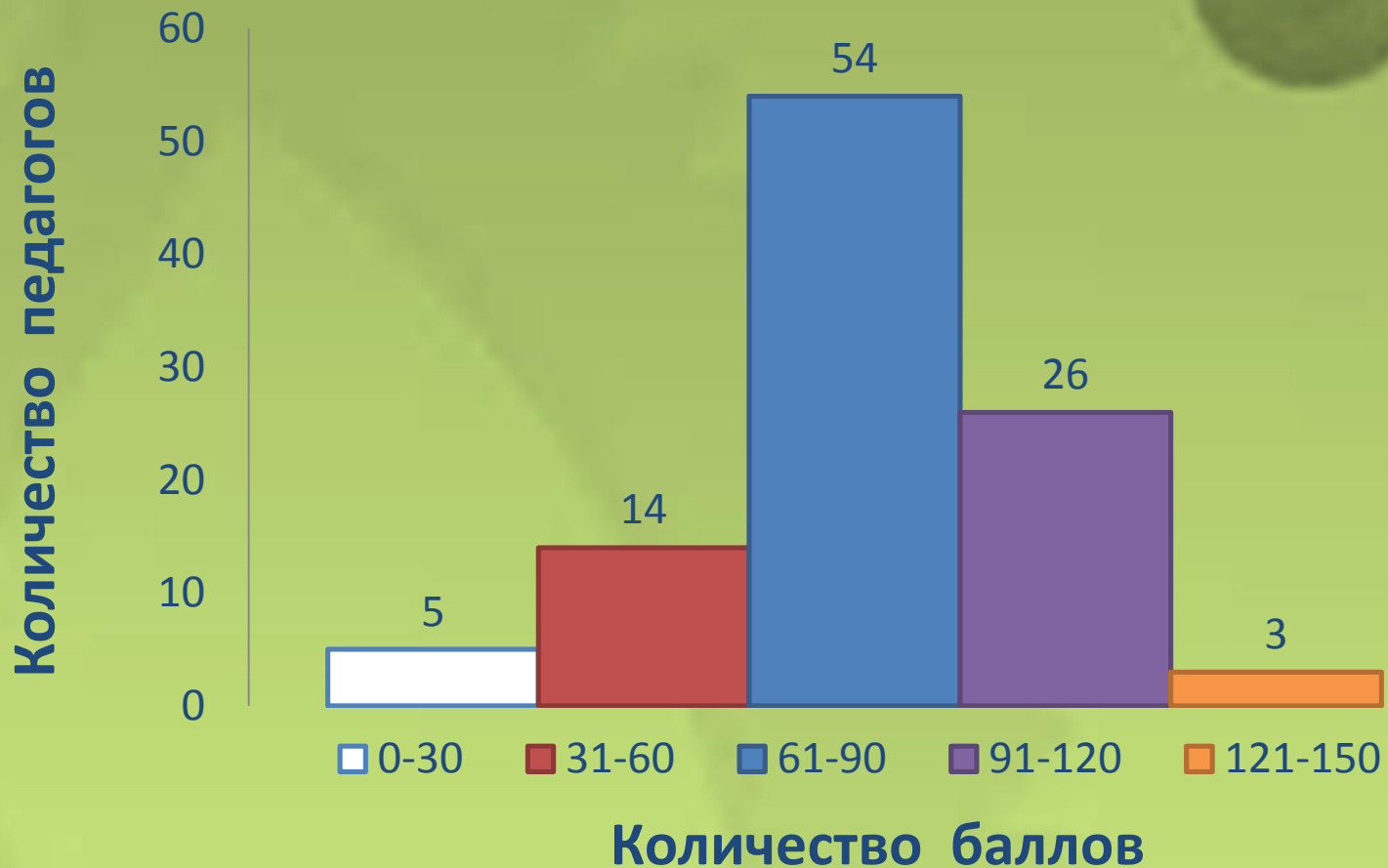
№	Показатели оценки эффективности деятельности работника на основании критериев	Расчет показателя, расшифровка расчета оценочных баллов (заполняется работником)	Количество баллов (заполняется работником)	Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником)	Итоговый оценочный балл (заполняется Комиссией)	Обоснование (заполняется Комиссией в случае снижения оценочных баллов)
1	2	3	4	5	6	7
1	Качество освоения образовательной программы (К1)					
2	Участие обучающихся в конкурсах, соревнованиях и др. (К2)					



Результаты работы Комиссии



Средний оценочный балл - 77 единиц



Предложения педагогов по внесению изменений и дополнений в перечень критериев и показателей

В Комиссию
по оценке эффективности работы
педагогов ЦДЮОТ «Охта»

Навстречу педсовету

Предложения

по внесению изменений в критерии оценки качества работы педагогов ДО

Прежде всего, отмечу, что предложенные педагогам ДО нашего Центра критерии оценки качества работы составлены идеологически верно. В них, в отличие от аналогичных критериев для аттестации на квалификационную категорию, явно читается желание стимулировать педагогов скорее на творческую работу, на проведение интересных мероприятий с детьми, нежели на заполнение очередных бумаг. Этот приятный вывод говорит об администрации нашего Центра красноречивее многих слов. При этом отдельные позиции критериев, на мой взгляд, могут быть скорректированы.

В первую очередь, считаю необходимым пересмотреть раздел «Выполнение обязанностей педагога, сопровождающего обучающихся на внешкольные мероприятия». Педагог, организующий выездное мероприятие, затрачивает своё время (если речь идёт о мероприятиях, не совпадающих по времени с занятиями), финансовые средства на проезд, а главное — несёт значительную морально-психологическую нагрузку, связанную с ответственностью за жизнь и здоровье воспитанников. Указанные факторы (время, деньги и продолжительность нагрузки) могут измеряться только в человеко-часах и никак не зависят от статуса мероприятия, которых, кстати, в настоящее время предусмотрено всего два (районный и городской).

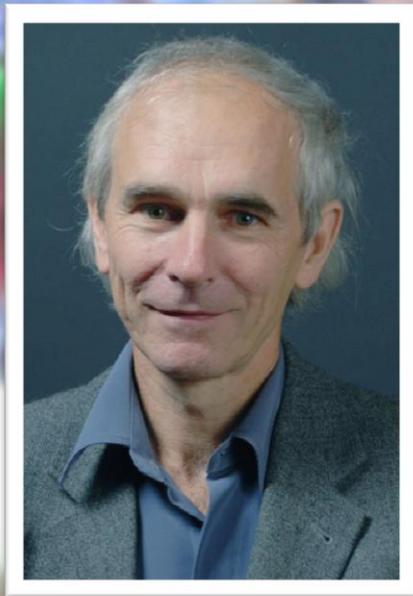
Экскурсия в Президентскую библиотеку, расположенную в нашем городе, но находящуюся в ведении Управления делами Президента РФ, относится к мероприятиям районного, город-



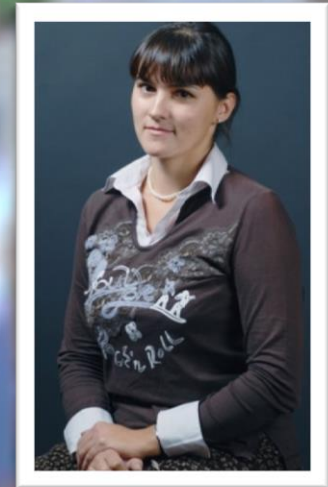
Участие в городском Проекте «Эффективный педагог»



Педагог дополнительного
образования
Сахартова О.С.



ПОБЕДИТЕЛЬ
Педагог дополнительного
образования
Пахомов В.И.



Педагог дополнительного
образования
Демидова М.А.



РЕКОМЕНДАТЕЛЬНОЕ ПИСЬМО

Демидова Мария Андреевна – педагог дополнительного образования Центра детского (юношеского) технического творчества Красногвардейского района Санкт-Петербурга «Охта», финалист проекта «Эффективный педагог», плодотворная деятельность которого получила профессиональное и общественное признание.

Представленные личные и профессиональные достижения демонстрируют высокую результативность и успешность специалиста, и дают основание считать, что педагог готов к деятельности в условиях эффективного контракта.

Президент
Некоммерческого партнерства
"Деловая Петербурженка"
З.П. Винниченко

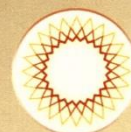
Директор
Федерального государственного
научного учреждения
«Институт педагогического образования
и образования взрослых»
Российской академии образования
И.И. Соколова

Председатель
Санкт-Петербургской
общественной организации
«Клуб «Учитель года»
Л.Г. Панфилова

Председатель
Территориальной организации
Санкт-Петербурга
и Ленинградской области
профсоюза работников
образовательного образования и науки РФ
В.Н. Кузнецов



2013



РЕКОМЕНДАТЕЛЬНОЕ ПИСЬМО

Сахартова Ольга Самуиловна – педагог дополнительного образования Центра детского (юношеского) технического творчества Красногвардейского района Санкт-Петербурга «Охта», финалист проекта «Эффективный педагог», плодотворная деятельность которого получила профессиональное и общественное признание.

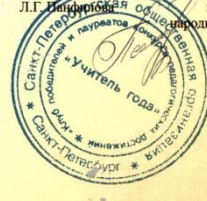
Представленные личные и профессиональные достижения демонстрируют высокую результативность и успешность специалиста, и дают основание считать, что педагог готов к деятельности в условиях эффективного контракта.

Президент
Некоммерческого партнерства
"Деловая Петербурженка"
З.П. Винниченко

Директор
Федерального государственного
научного учреждения
«Институт педагогического образования
и образования взрослых»
Российской академии образования
И.И. Соколова

Председатель
Санкт-Петербургской
общественной организации
«Клуб «Учитель года»
Л.Г. Панфилова

Председатель
Территориальной организации
Санкт-Петербурга
и Ленинградской области
профсоюза работников
образовательного образования и науки РФ
В.Н. Кузнецов



2013