

Оценочная таблица эффективности деятельности инструктора по физической культуре

Дата заполнения _____

(Ф.И.О., должность, структурное подразделение)

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количественные, качественные или объёмные показатели	Баллы	Баллы (заполняет педагог)	Баллы (заполняет заведующий структурным подразд.)	Примечание
1	Эффективность организации физкультурно-оздоровительной работы	Организация физкультурно-оздоровительной работы в детском коллективе	Единичные мероприятия не требующие длительной подготовки Наличие программы или плана физкультурно-оздоровительной работы Физкультурно-оздоровительная работа обоснована и систематична, имеет разнообразные, в том числе инновационные формы	1 2 3			
		Методическая обеспеченность учебно-воспитательного процесса	Обеспеченность программами, методическими пособиями, демонстрационными и дидактическими материалами	2			
		Использование здоровьесберегающих технологий в работе с детьми	Оптимизация образовательного процесса с целью сохранения и укрепления здоровья воспитанников.	1			

		Использование оригинальных методик для укрепления здоровья воспитанников.	2			
	Организация деятельности с детьми с ослабленным здоровьем	Подтверждающие документы	2			
	Организация физкультурно-спортивных праздников, соревнований, дней здоровья и других мероприятий оздоровительного характера	Кол-во: 1-3 4 и более	1 2			
	Проведение мониторинга качества оздоровительной работы	Наличие форм учета состояния здоровья, физического развития, физических нагрузок обучающихся	2			
	Осуществление просветительской деятельности среди обучающихся, воспитанников, родителей, педагогических работников	Наличие тематических методических разработок, памяток, стендов, газет, планов бесед и т. д.	2			
	Общественная оценка работы инструктора	Удовлетворенность родителей качеством услуг Высокая оценка работы инструктора руководителями детских коллективов	2 2			Баллы суммируются
2	Совершенствование профессиональной компетентности	Проведение открытых мероприятий, практических семинаров, мастер-классов для педагогических работников, родителей	Кол-во: До 3-х Более 3-х	1 2		

	Выступления на конференциях, семинарах курсах повышения квалификации, круглых столах	Уровень: Международный, всероссийский Городской Учреждение		Кол-во				Баллы суммируются
				До 3-х	4 и более			
	Наличие публикаций	Кол-во: 1 2 и более		Кол-во				
				1	2			
	Участие в оргкомитетах, экспертных группах, жюри конкурсов	Уровень: Международный, всероссийский Городской Учреждение		Кол-во				Баллы суммируются
				До 3-х	4 и более			
	Участие в профессиональных конкурсах, смотрах, фестивалях и др.	Уровень мероприятия	Коэффициент результативности*					Баллы за уровень мероприятия умножаются на произведение коэффициента результативности и количества участия. Затем баллы суммируются
Учреждение — 1балл		Участник - 0,3						
Районный — 2балла		дипломант/лауреат 2-ой,3-ей степени — 2						
Городской/региональный — 3балла		Победитель/дипломант 1 степени -3						
Всероссийский- 4 балла		* коэффициент результативности умножается на количество участия						
Международный — 5 баллов								
Прохождение курсов повышения квалификации	Получение удостоверения		Кол-во					
Активность участия в педагогических проектах, событиях	1-2		2					

		(семинары, нпк и т. д.)	3 и более	1			
3	Результативность методической и инновационной деятельности	Разработка собственных методических материалов, используемых в образовательном и воспитательном процессе	Кол-во: 1-2 3 и более	2 3			
4	Дополнительные критерии	Награды (благодарности, грамоты) за успехи в профессиональной деятельности	Кол-во: 1 2 и более	1 2			
		Участие в работе органов общественного управления учреждения	Участие в работе советов, профсоюзного комитета учреждения Участие в общественной жизни учреждения, структурного подразделения	1 1			Баллы суммируются
		Четкое выполнение правил внутреннего трудового распорядка	Соблюдение расписания режимных моментов и требований СанПиН Качественное и своевременное оформление документов (инструктажи, планы работы, отчетная документация) Посещение педсоветов, совещаний	1 1 1			Баллы суммируются
		Выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей	Участие в хозяйственных работах ОУ, в субботниках	1			
		Качественный уровень выполнения должностных инструкций*					*оценка заведующего

							структурны м подразделен ием
	ВСЕГО БАЛЛОВ:						

Примечания:

- 1. За нарушение трудовой дисциплины и ненадлежащий контроль за выполнением обучающимися правил внутреннего распорядка и техники безопасности снимается по 5 баллов за каждое нарушение.*
- 2. При наличии взысканий и фактов детского травматизма за отчетный период оценка эффективности деятельности педагогического работника не производится!*