

Оценочная таблица эффективности деятельности методиста, инструктора — методиста,  
старшего инструктора — методиста

Дата заполнения \_\_\_\_\_

(Ф.И.О., должность, структурное подразделение)

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количественные, качественные или объёмные показатели	Баллы	Баллы (заполняет педагог)	Баллы (заполняет заведующий структурным подразд.)	Примечание
1.	<b>Эффективность методического обеспечения образовательного процесса</b>	Системность работы по совершенствованию программного обеспечения: ведение баз данных по программному обеспечению	Кол-во: 1 2 и более системность обновления	1 2 1			Баллы суммируются
		консультирование по вопросам программного обеспечения	Кол-во консультаций: До 10 10 и более	1 2			
		Подготовка образовательных программ к утверждению и лицензированию	Кол-во: • вновь разработанных 1 2 и более • скорректированных До 5-ти Более 5 Более 10	1 2 1 2 3			
		Разработка диагностических материалов	Наличие оформленных и используемых педагогами материалов	3			
		Подбор методик для отслеживания		2			

результативности освоения образовательных программ							
Организация и проведение мониторинга оценки качества образования, отслеживание результативности образовательного процесса	Наличие аналитических материалов	3					
Проведение обучающих мероприятий для педагогических кадров (семинары, конференции, мастер-классы и др.)	Охват участников мероприятий	Уровень мероприятий					Баллы суммируются
		отдел	учреждение	городской	всероссийский		
	До 15 чел.	1балл	2балла	5баллов	6баллов		
	От 15 до 30 чел.	2балла	3балла	5баллов	6баллов		
	Более 30 чел	3балла	4балла	5баллов	6баллов		
Проведение индивидуальных и тематических консультаций	Кол-во индивидуальных и тематических консультаций (зафиксированных в журнале учета или базе данных, в соответствии с планом работы) До 20 Более 20	2 3					
Эффективность аналитической деятельности	Системность и регулярность предъявления аналитических материалов	2					Баллы суммируются
	Количество подготовленных аналитических материалов: 1-3	2					

			Организация мероприятий для молодых специалистов в учреждении, отделе	3			
		Организация исследовательской, инновационной, опытно-экспериментальной работы*(для педагогических работников, принимающих участие в работе федеральной стажировочной площадки, городской экспериментальной площадки, ресурсного центра)	Обобщение опыта Создание инновационного продукта	2 5			
		Своевременность оформления документов по сопровождению тренировочной деятельности*	Оформление разрядов, категорий, составление и корректировка календарного плана соревнований, оформление документации по выезду на соревнования*	5			*Только для инструкт ора- методис та
2	Совершенствование профессиональной компетентности	Проведение открытых мероприятий	Уровень: Международный, всероссийский Городской Учреждение Отдел	Кол-во мероприятий До 3-х   3 и более 4   5 3   4 2   3 1   2			Баллы суммируются
		Выступления на конференциях, семинарах, курсах повышения квалификации, круглых столах, методических объединениях и др. Проведение мастер-классов	Уровень: Международный, всероссийский Городской Учреждение Отдел	Кол-во мероприятий До 3-х   3 и более 4   5 3   4 2   3 1   2			Баллы суммируются

	Кураторство курсов повышения квалификации	Подтверждающие материалы	3			
	Наличие публикаций	Кол-во: 1-2 3 и более	2 3			
	Наставничество	Наличие реализуемой программы работы	2			
	Участие в оргкомитетах, экспертных группах, жюри конкурсов	Уровень: Международный, всероссийский Городской Районный Учреждение	Кол-во мероприятий			Баллы суммируются
До 3-х			3 и более			
	Участие в профессиональных конкурсах, смотрах, фестивалях и др.	Уровень мероприятия	Коэффициент результативности*			Баллы за уровень мероприятия умножаются на произведение коэффициента результативности и количества участия. Затем баллы суммируются
Учреждение — 1балл		Участник - 0,3				
Районный — 2балла		дипломант/лауреат 2-ой,3-ей степени — 2				
Городской/региональный — 3балла		Победитель/дипломант 1 степени -3				
Всероссийский- 4 балла		* коэффициент результативности умножается на количество участия				
Международный — 5 баллов						
	Повышение квалификации	Получение удостоверения курсов повышения квалификации	1			

		Организация сотрудничества и работы с социальными партнерами	Договора, планы работы, базы данных		2			
3	<b>Результативность сопровождения педагогических кадров</b>	Методическое сопровождение педагогов в педагогических конкурсах	Уровень мероприятия	Коэффициент результативности*				Баллы за уровень мероприятия умножаются на произведение коэффициента результативности и количества человек. Затем баллы суммируются
			Учреждение — 1балл	Участник - 0,3				
			Районный — 2балла	лауреат/дипломант 2-ой,3-ей степени — 2				
			Городской/региональный — 3балла	Победитель/дипломант 1 степени -3				
			Всероссийский- 4 балла	* коэффициент результативности умножается на количество участников				
			Международный — 5баллов					
		Сопровождение педагогических работников при подготовке к аттестации	Кол-во аттестованных среди сопровождаемых: До 5-ти Более 5-ти		2 3			
		Организация участия педагогов структурного подразделения в педагогических проектах, событиях (семинары, смотры, НПК и т. д.)	Кол-во участников: До 5-ти 5 и более		1 2			
		Подготовка документации на получение грантов, званий, наград, премий	Количество подготовленных документов 1-2 3 и более Положительный результат (получение премий, званий и т.д.)		2 3 2			Баллы суммируются
		Организация и проведение педагогических смотров, конкурсов,			Кол-во мероприятий			Баллы суммируются

		фестивалей и т.д.	Уровень: Отдел Учреждение Городской Всероссийский	До 3-х	3 и боле е			руются
		Разработка программ курсов повышения квалификации, обновление УМК в программах курсов повышения квалификации, подготовка таких программ к лицензированию	Подтверждающие материалы	4				
4	<b>Дополнительные критерии</b>	Награды (благодарности, грамоты) за успехи в профессиональной деятельности	Кол-во: 1 2 и более	1 2				
		Участие в работе органов общественного управления учреждения	Участие в общественных мероприятиях структурного подразделения, учреждения	1				Баллы суммируются
			Участие в работе советов, профсоюзного комитета учреждения	1				
		Четкое выполнение правил внутреннего трудового распорядка	Соблюдение графика работы	1				Баллы суммируются
			Качественное ведение документации	1				
Посещение педсоветов, совещаний	1							
Выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей	Участие в хозяйственных работах ОУ, в субботниках	1						
Качественный уровень выполнения должностных инструкций*							*оценка заведующего	

							структурн ым подраздел ением
	<b>ВСЕГО БАЛЛОВ:</b>			---			

**Примечания:**

- *За нарушение трудовой дисциплины и ненадлежащий контроль за выполнением обучающимися правил внутреннего распорядка и техники безопасности снимается по 5 баллов за каждое нарушение.*
- *При наличии взысканий за отчетный период оценка эффективности деятельности педагогического работника не производится!*