

Критерии и показатели оценки эффективности деятельности педагога-организатора

Дата заполнения _____

(Ф.И.О., структурное подразделение)

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количественные, качественные или объёмные показатели	Баллы	Баллы (заполняет педагог)	Баллы (заполняет зав.структ. подразделением)	Примечание
1.	Эффективность подготовки, организации и проведения массовых мероприятий	Методическое обеспечение массового мероприятия	Оформленные пакеты документов(план подготовки, положение, сценарий, аналитические материалы о проведении мероприятия, регистрационные листы, информация о пресс-релизе или итогах мероприятия в СМИ и др.) 61 - 80% мероприятий более 80 % мероприятий	1 2			
		Самостоятельно созданный продукт	Программа Положение компьютерная презентация, видеоролик, видеозаставка и др. Самостоятельно созданный реквизит, декорации, костюмы и др. Аналитические материалы по итогам	2 1 1 2 1			Баллы суммируются
		Ведущий мероприятия	Кол-во участников Уровни участия международный всероссийский городской учреждение				Баллы по каждому уровню умножаются

	До 50 чел.	3балла	3балла	2балла	1балл				на количество проведенных мероприятий по данному уровню, затем суммируются
	50-200 чел.	4балла	4балла	3балла	2балла				
	Более 200 чел.	5баллов	5баллов	4балла	3балла				
Интенсивность организации мероприятий (организационное сопровождение)	Кол-во мероприятий	Международный, всероссийский уровень	Городской уровень	Уровень учреждения					Баллы суммируются
	1-4	4б.	3б.	2б.					
	5-10	5б.	4б.	3б.					
	От 10 и более	6б.	5б.	4б.					
Результативность участия в социальных проектах и акциях	Наличие благодарственных писем, грамот								
	1-2				1				
	3 и более				2				
Наличие опыта работы с детьми с особыми потребностями в образовании (детьми с ограниченными возможностями здоровья, детьми-сиротами, др.)	Кол-во специально организованных мероприятий								
	1-2				1				
	3 и более				2				
Организация проектов, мероприятий, реализуемых с социальными партнерами	Участие в мероприятии (проекте)				1				
	Организация мероприятия				2				
Реализация программы, проекта, направленного на воспитание и	Участие в реализации				1				
	Презентация результативности				1				

	просвещение						
	Использование здоровьесберегающих технологий	Наличие опыта	1				
	Соблюдение правил техники безопасности	Отсутствие фактов детского травматизма	1				
	Работа в каникулярное время	Работа в загородном лагере Работа в городском лагере Организация выездов с детьми	2 1 3				
	Создание условий информационной открытости	Использование социальных сетей, подготовка материалов для размещения на сайте учреждения	1 2				
2	Совершенствование профессиональной компетентности	Проведение открытых мероприятий	Кол-во: 1-2 3 и более	1 2			
		Выступления на конференциях, семинарах, КПК, круглых столах, проведение мастер-классов	Уровень: Международный, всероссийский городской учреждение	Кол-во мероприятий До 3-х 3 и более	4 3 2	5 4 3	Баллы суммируются
		Наличие публикаций	Кол-во: 1 2 и более	1 2			
		Наставничество	Наличие реализуемой программы работы	2			

	Участие в оргкомитетах, экспертных группах, жюри конкурсов			Кол-во мероприятий			Баллы суммируются
		Уровень:		До 3-х	3 и более		
		Международный, всероссийский		4	5		
		Городской Учреждение Отдел		3 2 1	4 3 2		
	Участие в профессиональных конкурсах, смотрах, фестивалях и др.	Уровень мероприятия	Коэффициент результативности*				Баллы за уровень мероприятия умножаются на произведение коэффициента результативности и количества участия. Затем баллы суммируются
		Учреждение — 1балл	Участник - 0,3				
		Районный — 2балла	дипломант/лауреат 2-ой,3-ей степени — 2				
		Городской/региональный — 3балла	Победитель/дипломант 1 степени -3				
		Всероссийский- 4 балла	* коэффициент результативности умножается на количество участия				
		Международный — 5 баллов					
	Прохождение обучения на курсах повышения квалификации	Получение удостоверения		1			
	Активность участия, посещение педагогических семинаров, конференций, мастер-классов и т. д.	Кол-во мероприятий:		1			
		1-2		2			
		3 и более					
	Кураторство курсов повышения квалификации	Наличие подтверждающих документов		3			

3	Результативность методической и инновационной деятельности	Разработка методических материалов, используемых в образовательном процессе	Кол-во: 1-2 3 и более	1 2			
		Развитие методического комплекса к досуговым и игровым программам	Систематическое обновление методического комплекса (необходимо предоставить подтверждающие материалы)	2			
		Участие в исследовательской, инновационной, опытно-экспериментальной работе* *(для педагогических работников, принимающих участие в работе федеральной стажировочной площадки, городской экспериментальной площадки, ресурсного центра)	Обобщение опыта Создание инновационного продукта	2 5			
4	Дополнительные критерии	Награды (благодарности, грамоты) за успехи в профессиональной деятельности	Кол-во: 1 2 и более	1 2			
		Участие в работе органов общественного управления учреждения	Участие в общественных мероприятиях структурного подразделения, учреждения Участие в работе советов, профсоюзного комитета учреждения	1 1			Баллы суммируются
		Четкое выполнение правил внутреннего трудового распорядка	Соблюдение расписания занятий и требований СанПиН Качественное и своевременное оформление отчетной документации	1 1			Баллы суммируются

		Посещение педсоветов, совещаний	1			
		Выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей	Участие в хозяйственных работах ОУ, в субботниках	1		
		Качественный уровень выполнения должностных инструкций*				*оценка заведующего структурным подразделением
	ВСЕГО БАЛЛОВ:					

Примечания:

1. За нарушение трудовой дисциплины и ненадлежащий контроль за выполнением обучающимися правил внутреннего распорядка и техники безопасности снимается по 5 баллов за каждое нарушение.
2. При наличии взысканий и фактов детского травматизма за отчетный период оценка эффективности деятельности педагогического работника не производится!