

Оценочная таблица эффективности деятельности педагога — психолога

Дата заполнения _____

(Ф.И.О., структурное подразделение)

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количественные, качественные или объёмные показатели	Баллы	Баллы (заполняет педагог)	Баллы (заполняет заведующий структур. подразделением)	Примечание
1.	Эффективность психолого-педагогического сопровождения обучающихся, родителей, педагогических кадров	Проведение диагностических исследований	Диагностическое исследование группы 1-5 групп 6-10 групп более 10 групп Индивидуальная диагностика	2 3 4			Баллы суммируются
		Разработка диагностического инструментария	Наличие и использование разработанных диагностических методик 1-3 4 и более	3 4			Баллы суммируются
		Проведение мероприятий (тренинги, семинары, лекции и др.) с участниками образовательного процесса (педагогическими кадрами, родителями, детьми)	Охват участников 1-25 чел. 25-50 чел. более 50чел.	2 3 4			

		Консультативная работа с педагогическими кадрами, родителями, детьми	Наличие журналов фиксации работы Индивидуальные консультации: до 15 более 15 Групповые консультации: до 3 групп 4 и более групп	2 3 2 3				Баллы суммируются
		Разработка и сопровождение коррекционно-развивающих программ для детей с особенностями в развитии	Наличие сопроводительных материалов, программ	3				
		Разработка и сопровождение программ для одаренных детей	Наличие сопроводительных материалов, программ	3				
		Работа в каникулярное время	Работа в загородном лагере Работа в городском лагере Участие в организации выездов с детьми (экспедиции, походы, сборы, экскурсии и др.)	2 1 3				
		Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимосвязь с родителями	Разнообразие форм совместных мероприятий с родителями: До 3-х Более 3-х	1 2				
		Положительная оценка деятельности психолога со стороны родителей обучающихся	Отзывы	1				
		Создание условий информационной открытости	Использование соц. сетей, собственных сайтов	2				
2	Совершенствование профессиональн ой	Проведение открытых мероприятий	Уровень:	Кол-во мероприятий До 3-х 4 и более				Баллы суммируются

компетентности		Международный, всероссийский Городской Учреждение Отдел	4 3 2 1	5 4 3 2				
	Выступления на конференциях, семинарах, КПК, круглых столах, проведение мастер-классов	Уровень: Международный, всероссийский Городской Учреждение Отдел	Кол-во мероприятий До 3-х 4 и более		4 3 2 1	5 4 3 2		Баллы суммируются
	Наличие публикаций	Кол-во: 1-2 3 и более	2 3					
	Наставничество	Наличие реализуемой программы	2					
	Участие в оргкомитетах, экспертных группах, жюри, осуществление психологического сопровождения участников конкурсов	Уровень: Международный, всероссийский Городской Районный Учреждение	Кол-во мероприятий До 3-х 4 и более		4 3 2 1	5 4 3 2		Баллы суммируются
	Участие в профессиональных конкурсах, смотрах, фестивалях и др.	Уровень мероприятия	Коэффициент результативности*					Баллы за уровень мероприятия умножаются на произведение коэффициента
	Учреждение — 1балл	Участник - 0,3						
	Районный — 2балла	дипломант/лауреат 2-ой,3-ей степени — 2						

			Городской/региональный — 3 балла	Победитель/дипломант 1 степени -3				результативности и количества участия. Затем баллы суммируются
			Всероссийский- 4 балла	* коэффициент результативности				
			Международный — 5 баллов	умножается на количество участия				
		Прохождение курсов повышения квалификации	Получение удостоверения		1			
3	Результативность методической и инновационной деятельности	Разработка новой методической продукции	Тематическая папка, диагностическая методика	2				Баллы суммируются
			Электронный образовательный ресурс	2				
			Методическое пособие, методические рекомендации	2				
		Участие в исследовательской, инновационной, опытно-экспериментальной работе* <i>*(для педагогических работников, принимающих участие в работе федеральной стажировочной площадки, городской экспериментальной площадки, ресурсного центра)</i>	Обобщение опыта	2				
			Создание инновационного продукта	5				
4	Дополнительные критерии	Награды (благодарности, грамоты) за успехи в профессиональной деятельности	Кол-во:					
			1	1				
			2 и более	2				
		Участие в работе органов общественного управления учреждения	Участие в общественных мероприятиях структурного подразделения, учреждения	1				Баллы суммируются
			Участие в работе советов учреждения, профсоюзного комитета	1				

	Четкое выполнение правил внутреннего трудового распорядка	Соблюдение расписания занятий и требований СанПиН Качественное и своевременное оформление документов (журнал консультаций, отчетная документация) и др. Посещение педсоветов, совещаний	1 1 1			Баллы суммируются
	Выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей:	Участие в хозяйственных работах ОУ, в субботниках	1			
	Качественный уровень выполнения должностных инструкций*					*оценка заведующего структурным подразделением
	ВСЕГО БАЛЛОВ:					

Примечания:

1. За нарушение трудовой дисциплины и ненадлежащий контроль за выполнением обучающимися правил внутреннего распорядка и техники безопасности снимается по 5 баллов за каждое нарушение.
2. При наличии взысканий за отчетный период оценка эффективности деятельности педагогического работника не производится!