

Оценочная таблица эффективности деятельности тренера-преподавателя

Дата заполнения _____

(Ф.И.О., структурное подразделение)

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количественные, качественные или объёмные показатели	Баллы (заполняет педагог)	Баллы (заполняет зав. структурным подразд.)	Примечание
1.	Эффективность учебно-тренировочной работы	Сохранность контингента обучающихся в течение учебного года	100% 90% 80%	3 2 1		
		Успешное выполнение тренировочных программ	Доля обучающихся, успешно сдавших контрольно-переводные нормативы: высокий уровень (81%-100%) средний уровень (51%-80%)	2 1		
		Качество спортивной подготовки (Показатели динамики спортивного мастерства на конец отчетного периода по сравнению с состоянием на начало года)	Доля обучающихся, получивших (повысивших) спортивный разряд (звание), а так же подтверждение для 1 го разряда и КМС от общего количества: высокий уровень (81%-100%) средний уровень (51%-80%) Присвоение звания «Мастер спорта России», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер России»	2 1 5		
		Активность участия спортсменов в соревнованиях различного уровня (из календарного плана)	Доля спортсменов, принявших участие в соревнованиях за отчетный период к общему числу спортсменов у тренера-преподавателя: высокий уровень (81%-100%) средний уровень (61%-80%) низкий уровень (41%-60%)	3 2 1		

	Результативность участия в соревнованиях разного уровня среди мальчиков (девочек)	Наличие победителей и призеров в соревнованиях Международного уровня всероссийского уровня регионального уровня городского уровня уровня Учреждения (кроме результатов, вошедших в «Коэффициент результативности тренеров-преподавателей по спорту, участвующих в подготовке высококвалифицированного учащегося-спортсмена)	5 4 3 2 1		Баллы суммируются
	Наличие спортсменов, включенных в состав спортивной сборной команды СПб	Основной состав Юниорский состав Юношеский состав	3 2 1		Баллы суммируются
	Выбор выпускниками дальнейшего образования или будущей профессии по направлениям допрофессиональной подготовки	Зачисление занимающихся в училище олимпийского резерва Поступление в спортивный техникум, институт	1 2		Баллы суммируются
	Наличие опыта работы с детьми с особыми потребностями в образовании (детьми с ограниченными возможностями здоровья, детьми-сиротами)		1		
	Работа в каникулярное время:	Работа в загородном лагере Работа в городском лагере Организация выездов с детьми походы, сборы, соревнования)	2 1 3		
	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимосвязь с родителями	Разнообразие форм совместных мероприятий с родителями: 1-2 3 и более	1 2		

		Создание условий информационной открытости	Использование соц. сетей Наличие собственного сайта подготовка материалов для размещения на сайте учреждения	1 3 2		
2	Совершенствован ие профессионально й компетентности	Проведение открытых занятий	Уровень: Международный, всероссийский Городской Учреждение Отдел	Кол-во мероприятий До 3-х 4 и более 4 5 3 4 2 3 1 2		Баллы суммируются
		Выступления на конференциях, семинарах, КПК, круглых столах, проведение мастер-классов	Уровень: Международный, всероссийский Городской Учреждение Отдел	Кол-во мероприятий До 3-х 4 и более 4 5 3 4 2 3 1 2		Баллы суммируются
		Наличие публикаций	Кол-во: 1 2 и более	2 3		
		Наставничество	Наличие и реализация программы работы с молодым специалистом	2		
		Участие в оргкомитетах, экспертных группах, жюри конкурсов, судействе соревнований	Уровень: Международный, всероссийский Городской Учреждение Отдел	Кол-во мероприятий До 3-х 4 и более 4 5 3 4 2 3 1 2		Баллы суммируются

		Прохождение курсов повышения квалификации	Получение удостоверения об окончании курсов	1		
		Участие в профессиональных конкурсах, смотрах, фестивалях и др., в том числе личное участие в соревнованиях по профильному виду спорта	Уровень мероприятия	Коэффициент результативности*		Баллы за уровень мероприятия умножаются на произведение коэффициента результативности и количества участия. Затем баллы суммируются
	Учреждение — 1балл		Участник - 0,3			
	Районный — 2балла		дипломант/лауреат 2-ой,3-ей степени — 2			
	Городской/региональный — 3балла		Победитель/дипломант 1 степени -3			
	Всероссийский- 4 балла		* коэффициент результативности			
	Международный — 5 баллов		умножается на количество участия			
		Активность участия в педагогических проектах, событиях (семинары, конференции и т. д).	Кол-во мероприятий: до 3-х 3 и более	1 2		
3	Результативность методической и инновационной деятельности	Участие в исследовательской, инновационной, опытно-экспериментальной работе*(для педагогических работников, принимающих участие в работе федеральной стажировочной площадки, городской экспериментальной площадки, ресурсного центра)	Обобщение опыта Создание инновационного продукта	2 5		
4	Оценка деятельности тренера-преподавателя со стороны родителей обучающихся	Положительная оценка деятельности тренера-преподавателя со стороны родителей обучающихся	Отзывы родителей, благодарности	1		

5	Дополнительные критерии	Награды (благодарности, грамоты) за успехи в профессиональной деятельности	Кол-во 1 2 и более	1 2		
		Четкое выполнение правил внутреннего трудового распорядка	Соблюдение расписания занятий и требований СанПиН Качественное и своевременное оформление документов (журнал учета занятий учебных групп, отчетная документация и др.) Посещение педсоветов, совещаний	1		Баллы суммируются
				1		
				1		
		Выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей	Участие в хозяйственных работах ОУ, в субботниках	1		
		Участие в работе органов общественного управления учреждения	Участие в общественных мероприятиях структурного подразделения, учреждения Участие в работе советов, профсоюзного комитета учреждения	1		Баллы суммируются
1						
	Качественный уровень выполнения должностных инструкций*				*оценка заведующего структурным подразделением	
	ВСЕГО БАЛЛОВ:					

Примечания:

1. За нарушение трудовой дисциплины и ненадлежащий контроль за выполнением обучающимися правил внутреннего распорядка и техники безопасности снимается по 5 баллов за каждое нарушение.
2. При наличии взысканий и фактов детского травматизма за отчетный период оценка эффективности деятельности педагогического работника не производится!