

Оценочная таблица эффективности деятельности воспитателя (старшего воспитателя)

Приложение № 8 к Приказу № 3257 от 10.12.2011

Дата заполнения \_\_\_\_\_

(Ф.И.О., должность, структурное подразделение)

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количественные, качественные или объёмные показатели	Баллы	Баллы (заполняет педагог)	Баллы (заполняет заведующий структурным подразд.)	Примечание
1	<b>Эффективность воспитательной работы</b>	Организация воспитательной работы в детском коллективе	Единичные мероприятия в течении смены, не требующие длительной подготовки	1			
			Наличие программы или плана воспитательной работы, воспитательная работа обоснована и систематична	2			
			Воспитательная работа обоснована и систематична, имеет разнообразные, в том числе инновационные формы	2			
		Обеспеченность воспитательного процесса	Обеспеченность программами, методическими пособиями, демонстрационными и дидактическими материалами	2			
		Создание развивающей предметной среды, эстетичность оформления отрядного места, отрядного уголка, детских комнат	Имеется в наличии Содержание соответствует программе смены	1 2			

Динамика освоения программы смены	Качество знаний не меняется, но является оптимальным или наблюдается позитивная динамика	1			
	Значительная позитивная динамика или стабильно высокий уровень	2			
	Показатель раскрыт частично	1			
	Показатель раскрыт	2			
	Программа, сценарий массового дела	2			Баллы суммируются
	Положение компьютерная презентация, видеоролик, видеозаставка и др.	1			
	Самостоятельно созданный реквизит, декорации, костюмы и др.	1			
	Аналитические материалы по итогам	2			
	Ведущий массового дела	1			
		1			
	Воспитатель оптимизирует образовательный процесс с целью сохранения и укрепления здоровья воспитанников	1			
	Представлены оригинальные методики используемые воспитателем для укрепления здоровья воспитанников	2			
Общественная оценка работы воспитателя	Удовлетворенность родителей качеством услуг	2			
	Высокая оценка работы воспитателя руководителями детских	2			

			коллективов				
2	Совершенствование профессиональной компетентности	Проведение открытых мероприятий	Кол-во: До 3-х Более 3-х	1 2			
		Выступления на конференциях, семинарах, курсах повышения квалификации, круглых столах, проведение мастер-классов	Уровень: Международный, всероссийский Городской Учреждение	Кол-во мероприятий До 3-х   4 и более 3   4 2   3 1   2			Баллы суммируются
		Наличие публикаций	Кол-во: 1 2 и более	1 2			
		Участие в оргкомитетах, экспертных группах, жюри конкурсов	Уровень: Международный, всероссийский Городской Учреждение	Кол-во мероприятий До 3-х   4 и более 3   4 2   3 1   2			Баллы суммируются
		Прохождение курсов повышения квалификации	Получение удостоверения	1			
		Участие в профессиональных конкурсах, смотрах, фестивалях и др.	Уровень мероприятия	Коэффициент результативности*			Баллы за уровень мероприятия умножаются на произведение
	Учреждение — 1балл	Участник - 0,3					
	Районный — 2балла	дипломант/лауреат 2-ой,3-ей степени — 2					

		<p>Городской/региональный — 3 балла</p> <p>Всероссийский- 4 балла</p> <p>Международный — 5 баллов</p>	<p>Победитель/дипломант 1 степени -3</p> <p>* коэффициент результативности умножается на количество участия</p>				коэффициент а результативности и количества участия. Затем баллы суммируются
		Активность участия в педагогических проектах, событиях (семинары, нпк и т. д.)	<p>Кол-во:</p> <p>1-2</p> <p>3 и более</p>	<p>2</p> <p>1</p>			
3	<b>Результативность методической и инновационной деятельности</b>	Разработка собственных методических материалов, используемых в образовательном и воспитательном процессе	<p>Кол-во:</p> <p>1-2</p> <p>3 и более</p>	<p>2</p> <p>3</p>			
		Развитие УМК к реализуемым программ	Систематическое обновление методического комплекса (необходимо предоставить подтверждающие материалы)	2			
		Участие в исследовательской, инновационной, опытно-экспериментальной работе*(для педагогических работников, принимающих участие в работе федеральной стажировочной площадки, городской экспериментальной площадки, ресурсного центра)	<p>Обобщение опыта</p> <p>Создание инновационного продукта</p>	<p>2</p> <p>5</p>			
4	<b>Дополнительные критерии</b>	Награды (благодарности, грамоты) за успехи в профессиональной деятельности	Кол-во:				
			<p>1</p> <p>2 и более</p>	<p>1</p> <p>2</p>			



	Участие в работе органов общественного управления учреждения	Участие в общественных мероприятиях структурного подразделения, учреждения  Участие в работе советов, профсоюзного комитета учреждения	1  1			Баллы суммируются
	Четкое выполнение правил внутреннего трудового распорядка	Соблюдение расписания режимных моментов и требований СанПиН Качественное и своевременное оформление документов (списки отрядов, инструктажи, планы работы на смену и на день, отчетная документация) Посещение педсоветов, совещаний	1  1  1			Баллы суммируются
	Выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей	Участие в хозяйственных работах ОУ, в субботниках	1			
	Качественный уровень выполнения должностных инструкций*					*оценка заведующего структурным подразделением
<b>ВСЕГО БАЛЛОВ:</b>						

**Примечания:**

1. За нарушение трудовой дисциплины и ненадлежащий контроль за выполнением обучающимися правил внутреннего распорядка и техники безопасности снимается по 5 баллов за каждое нарушение.
2. При наличии взысканий и фактов детского травматизма за отчетный период оценка эффективности деятельности педагогического работника не производится!