

Оценочная таблица эффективности деятельности педагога — психолога

(Ф.И.О., структурное подразделение)

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количественные, качественные или объёмные показатели	Баллы	Баллы (заполняет педагог)	Баллы (заполняет заведующий структур. подразд.)	Примечание
1.	Эффективность психолого-педагогического сопровождения обучающихся, родителей, педагогических кадров	Проведение диагностических исследований	Диагностическое исследование группы 1-5 групп 6-10 групп более 10 групп Индивидуальная диагностика 1-15 чел. 15-30 чел. Более 30 чел.	2 3 4 2 3 4			Баллы суммируются
		Разработка диагностического инструментария	Наличие и использование разработанных диагностических методик 1-3 4 и более	2 3			Баллы суммируются
		Проведение мероприятий (тренинги, семинары, лекции и др.) с участниками образовательного процесса (педагогическими кадрами, родителями, детьми)	Охват участников 1-25 чел. 25-50 чел. более 50чел.	2 3 4			
		Консультативная работа с педагогическими кадрами, родителями, детьми	Наличие журналов фиксации работы Индивидуальные консультации: до 15	1			Баллы суммируются

			более 15 Групповые консультации: до 3 групп 4 и более групп	2 1 2			
		Разработка и сопровождение коррекционно-развивающих программ для детей с особенностями в развитии	Наличие сопроводительных материалов, программ	3			
		Разработка и сопровождение программ для одаренных детей	Наличие сопроводительных материалов, программ	3			
		Работа в каникулярное время	Работа в загородном лагере Работа в городском лагере Участие в организации выездов с детьми (экспедиции, походы, сборы и др.)	1 2 3			
		Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимосвязь с родителями	Разнообразие форм совместных мероприятий с родителями: до 3-х более 3-х	1 2			
		Положительная оценка деятельности психолога со стороны родителей обучающихся	Отзывы, отсутствие жалоб	1			
		Создание условий информационной открытости	Использование соц. сетей, системность в обновлении информации на сайте учреждения и др.	2			
2	Совершенствование профессиональной компетентности	Проведение открытых мероприятий	Уровень: Международный, всероссийский Городской Учреждение Отдел Кол-во:	5 4 3 2			Баллы суммируются

		1-2 3 и более	2 3			
	Выступления на конференциях, семинарах, КПК, круглых столах, проведение мастер-классов	Уровень: Международный, всероссийский Городской Учреждение Отдел Кол-во: до 3-х более 3-х	5 4 3 2 2 3			Баллы суммируются
	Наличие публикаций	Кол-во: 1-2 3 и более	2 3			
	Наставничество	Наличие реализуемой программы	2			
	Участие в оргкомитетах, экспертных группах, жюри, осуществление психологического сопровождения участников конкурсов	Уровень Международный, всероссийский Городской Районный Учреждение Количество мероприятий: 1-2 3 и более	4 3 2 2 2 3			Баллы суммируются
	Участие в профессиональных конкурсах, смотрах, фестивалях и др.	Уровень: Всероссийский Городской Учреждение Результативность участия: Победитель/призер Лауреат/дипломант	5 4 3 5 4			Баллы суммируются

		Прохождение курсов повышения квалификации	Презентация зачетной работы Получение свидетельства/удостоверения	1 1			Баллы суммируются
3	Результативность методической и инновационной деятельности	Разработка новой методической продукции	Тематическая папка, диагностическая методика Электронный образовательный ресурс Методическое пособие, методические рекомендации	1 2 3			Баллы суммируются
		Участие в исследовательской, инновационной, опытно-экспериментальной работе	Обобщение опыта Создание инновационного продукта	2 5			
4	Дополнительные критерии	Награды (благодарности, грамоты) за успехи в профессиональной деятельности	Кол-во: 1 2 и более	1 2			
		Участие в работе органов общественного управления учреждения	Участие в общественных мероприятиях структурного подразделения, учреждения Участие в работе советов учреждения Координация деятельности в реализации проектов	1 1 1			Баллы суммируются
		Четкое выполнение правил внутреннего трудового распорядка	Соблюдение расписания занятий и требований СанПиН Качественное и своевременное оформление документов (журнал учета занятий учебных групп, отчетная документация) и др. Посещение педсоветов, совещаний	1 1 1			Баллы суммируются
		Выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей:	Участие в хозяйственных работах ОУ, в субботниках	1			

		Качественный уровень выполнения должностных инструкций*					*оценка заведующего структурным подразделением
	ВСЕГО БАЛЛОВ:			—			

Примечания:

- *За нарушение трудовой дисциплины и ненадлежащий контроль за выполнением обучающимися правил внутреннего распорядка снимается по 5 баллов за каждое нарушение.*
- *При наличии взысканий за отчетный период оценка эффективности деятельности педагогического работника не производится!*