**ПРИЛОЖЕНИЕ 6**

к приказу ГБНОУ «СПБ ГДТЮ»

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_

**Оценочная таблица эффективности деятельности инструктора по физической культуре**

Дата заполнения:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., структурное подразделение)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Показатели эффективности деятельности****инструктора по физической культуре** | **Критерии оценки эффективности деятельности инструктора по физической культуре** | **Баллы** | **Примечание** |
| Количество баллов для оценки критерия | **Баллы**(заполняет инструктор по физической культуре) | **Баллы** (заполняет заведующий структурным подразделением) |
| **1.** | **Эффективность организации физкультурно-оздоровительной работы** |
| 1.1. | Охват детей и подростков физкультурно-оздоровительной работой | Высокий охват детей и подростков физкультурно-оздоровительной работой не менее 80% от общего числа | 2 |  |  |  |
| 1.2. | Участие в подготовке и проведении массовых мероприятий физкультурно-спортивного и оздоровительного характера | Высокий уровень проведения (оценивается руководителем структурного подразделения) | 1 |  |  |  |
| 1.3. | Активное использование здоровьесберегающих технологий в работе с детьми и подростками | Документальное подтверждение обоснованного и эффективного использования здоровьесберегающих технологий | 1 |  |  |  |
| 1.4. | Проведение мониторинга качества физкультурно-оздоровительной работы | Наличие контрольно-аналитических материалов: заполненных форм учёта состояния здоровья, физического развития детей и подростков (оценивается руководителем структурного подразделения) | 2 |  |  |  |
| 1.5. | Активная просветительская работа по здоровьесбережению среди детей и взрослых (педагогические работники, родители) | Проведение не менее 3-х мероприятий (за полугодие) | 2 |  |  |  |
| 1.6. | Оценка работы инструктора родителями и руководителями детских коллективов | Наличие положительных отзывов, благодарностей | 1 |  |  |  |
| **2.** | **Совершенствование профессиональной компетентности** |
| 2.1. | Презентация собственного педагогического опыта: проведение открытых занятий, выступления на конференциях и семинарах, чтение лекций и организация практикумов в рамках КПК и ГУМО, публичные выступления на педсоветах, проведение мастер-классов, публикации в информационно-методических сборниках и иных печатных изданиях, статьи в СМИ (на уровне Учреждения, районного, городского, федерального уровней) | Наличие факта предъявления опыта на мероприятиях различного уровня с подтверждением выступления (за полугодие)Количество мероприятий: более 3-х | 3 |  |  |  |
| 2.2. | Наставничество  | Наличие реализуемой программы наставничества с предъявлением форм фиксации отслеживания результативности | 2 |  |  |  |
| 2.3. | Участие в оргкомитетах, экспертных группах, жюри конкурсов, советах (на уровне Учреждения, районного, городского, федерального, международного уровней) | Участие (подтвержденное документами) | 1 |  |  |  |
| 2.4. | Результативность участия в профессиональных конкурсах, смотрах, фестивалях, грантах и иных мероприятиях различного уровня | Участие в мероприятиях:городскогофедерального, международного уровнейПобедители и призеры мероприятий:на уровне Учреждениягородскогофедерального, международного уровней | 12135 |  |  |  |
| **3.** | **Результативность методической и инновационной деятельности** |
| 3.1. | Разработка новых методических материалов в рамках реализуемых мероприятий | Не менее 3-х (за полугодие) | 1 |  |  |  |
| 3.2. | Участие в исследовательской, инновационной, опытно-экспериментальной работе | Наличие оформленного обобщения опытаСоздание инновационного продукта | 23 |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **4.** | **Дополнительные критерии** |
| 4.1. | Награды за успехи в профессиональной деятельности  | Наличие наград (за полугодие) | 1 |  |  |  |
| 4.2. | Высокий уровень выполнения должностных инструкций (четкое выполнение правил внутреннего трудового распорядка, соблюдение расписания занятий и требований СанПиН, качественное и своевременное оформление текущих и отчетных документов, посещение педсоветов) | Отсутствие замечаний(оценивается руководителем структурного подразделения) | 1 |  |  |  |
| 4.3. | Выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей, участие в работе органов общественного управления. |  | 1 |  |  |  |
| 4.4. | Отсутствие травматизма среди детей и подростков во время физкультурно-оздоровительных занятий | Отсутствие случаев травматизма (за полугодие) (оценивается руководителем структурного подразделения) | 1 |  |  |  |
| **ВСЕГО БАЛЛОВ:** |  |  |  |  |

***Примечания:***

1. За нарушение трудовой дисциплины и ненадлежащий контроль за выполнением обучающимися правил внутреннего распорядка снимается 5 баллов.
2. При наличии взысканий за отчетный период оценка эффективности деятельности педагогического работника не производится!