**ПРИЛОЖЕНИЕ 9**

к приказу ГБНОУ «СПБ ГДТЮ»

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_

**Оценочная таблица эффективности деятельности педагога-психолога**

Дата заполнения:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., структурное подразделение)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Показатели эффективности деятельности**  **педагога-психолога** | **Критерии оценки эффективности**  **педагога-психолога** | **Баллы** | | | **Примечание** |
| Количество баллов для оценки критерия | **Баллы**  (заполняет  педагог-психолог) | **Баллы** (заполняет заведующий структурным подразделением) |
| **1.** | **Эффективность психолого-педагогического сопровождения участников образовательного процесса** | | | | | |
| 1.1. | Подготовка и проведение мероприятий (тренинги, семинары, лекции и др.) с участниками образовательного процесса | Высокий уровень проведения мероприятий (оценивается руководителем структурного подразделения) | 1 |  |  |  |
| 1.2. | Взаимодействие с родителями | Проведение совместных мероприятий разных форм организации с родителями:  4 и более (за полугодие) | 3 |  |  |  |
| 1.3. | Психолого-педагогическое сопровождение участников смотров, конкурсов, фестивалей, олимпиад (дети/взрослые) | Участники мероприятий городского, федерального, международного уровней  Победители и призеры мероприятий:  городского уровня  федерального, международного уровней | 1  1  2 |  |  |  |
| 1.4. | Участие в разработке/сопровождении программ для одарённых детей/детей с ОВЗ | Наличие реализованных программ, мероприятий (за полугодие) | 2 |  |  |  |
| 1.5. | Результативность консультативной деятельности | Наличие контрольно-аналитических материалов (оценивается руководителем структурного подразделения) | 1 |  |  |  |
| 1.6. | Оценка работы педагога-психолога родителями/руководителями детских коллективов | Наличие положительных отзывов, благодарностей | 1 |  |  |  |
| **2.** | **Совершенствование профессиональной компетентности** | | | | | |
| 2.1. | Презентация собственного педагогического опыта: проведение открытых мероприятий, выступления на конференциях и семинарах, чтение лекций и организация практикумов в рамках КПК и ГУМО, публичные выступления на педсоветах, проведение мастер-классов, публикации в информационно-методических сборниках и иных печатных изданиях, статьи в СМИ, интернет-публикации (на уровне Учреждения, районного, городского, федерального уровней) | Наличие факта предъявления опыта на мероприятиях различного уровня с подтверждением выступления (за полугодие)  Количество мероприятий: более 3-х | 3 |  |  |  |
| 2.2. | Наставничество | Наличие реализуемой программы наставничества с предъявлением форм фиксации отслеживания результативности | 2 |  |  |  |
| 2.3. | Участие в оргкомитетах, экспертных группах, жюри конкурсов, советах (на уровне структурного подразделения/Учреждения) | Участие (подтвержденное документами) | 1 |  |  |  |
| 2.4. | Результативность участия в профессиональных конкурсах, смотрах, фестивалях, грантах и иных мероприятиях различного уровня | Участие в мероприятиях:  городского  федерального, международного уровней  Победители и призеры мероприятий:  на уровне Учреждения  городского  федерального, международного уровней | 1  2  1  3  5 |  |  |  |
| **3.** | **Результативность методической и инновационной деятельности** | | | | | |
| 3.1. | Разработка новых методических материалов | Не менее 3-х (за полугодие) | 2 |  |  |  |
| 3.2. | Участие в исследовательской, инновационной, опытно-экспериментальной работе | Наличие оформленного обобщения опыта  Создание инновационного продукта | 2  3 |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **4.** | **Дополнительные критерии** | | | | | |
| 4.1. | Награды за успехи в профессиональной деятельности | Наличие наград (за полугодие) | 1 |  |  |  |
| 4.2. | Высокий уровень выполнения должностных инструкций (четкое выполнение правил внутреннего трудового распорядка, соблюдение расписания занятий и требований СанПиН, качественное и своевременное оформление текущих и отчетных документов, посещение педсоветов) | Отсутствие замечаний  (оценивается руководителем структурного подразделения) | 1 |  |  |  |
| 4.3. | Выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей, участие в работе органов общественного управления. |  | 1 |  |  |  |
| **ВСЕГО БАЛЛОВ:** | | |  |  |  |  |

***Примечания:***

1. За нарушение трудовой дисциплины и ненадлежащий контроль за выполнением обучающимися правил внутреннего распорядка снимается 5 баллов.
2. При наличии взысканий за отчетный период оценка эффективности деятельности педагогического работника не производится!