



**Ответы на вопросы, заданные в рамках городской консультации для специалистов системы дополнительного образования по подготовке документов на присвоение звания «Образцовый детский коллектив Санкт-Петербурга»**

**Вопрос 1 Назовите точный период по годам, за который необходимо подавать документы.**

Материалы, представленные на рассмотрение, должны отражать деятельность коллектива-претендента за последние 5 лет. За счет берется календарный год. Например, если документы подаются в 2023 году, то последние 5 лет – с 01.01.2018 по 31.12.2022.

**Вопрос 2 Если коллектив не пройдет конкурсный отбор в 2023 году, через какое время можно подать заявку повторно?**

Подавать заявку повторно можно в следующем году, то есть в 2024 году.

**Вопрос 3 Сколько лет должен существовать коллектив, претендующий на звание «образцовый»?**

Так как материалы, представленные на рассмотрение, должны отражать деятельность претендента за последние 5 лет, то коллектив должен существовать не менее 5 лет.

**Вопрос 4 Какое количество баллов надо набрать для присвоения звания?**

Не менее 24 баллов.

**Вопрос 5 Вся программу надо представлять или достаточно титульного листа и пояснительной записки?**

Достаточно будет представить титульный лист, пояснительную записку и учебный план. Можно представить и полный текст дополнительной общеразвивающей программы (без календарно-тематического плана).

**Вопрос 6 С чем связана необходимость представления отзывов от родителей и учащихся в рукописном виде? Почему нельзя в печатном виде с оригинальными подписями?**

Представление отзывов от родителей и учащихся в рукописном виде обусловлено требованиями положения о присвоении звания.

**Вопрос 7 Что конкретно должны писать родители и обучающиеся в отзывах?**

В отзывах должно быть отражено мнение родителей о коллективе-претенденте (оценка мастерства, достижений, возможность для реализации идей и проектов учащихся и т. п.), о мероприятиях коллектива, о педагоге коллектива и пр.

**Вопрос 8 Как представить критерий «наличие статуса победителя или призера у коллектива», если участники коллектива принимают участие в мероприятиях индивидуально (изо, фото и т.д.)?**

Если показатель не представлен в портфолио, то баллов начислено не будет. Индивидуальное участие можно представить в показателе «наличие участников, являющихся победителями/призерами конкурсных мероприятий».



**Вопрос 9** Если нет индивидуальных достижений, будут ли сниматься баллы? Программой предусмотрены коллективные занятия. Участие в конкурсах тоже коллективное.

Коллективное участие можно представить в показателе «наличие у коллектива статуса победителя/призера конкурсных мероприятий». Если показатель, отражающий индивидуальное участие, не представлен, то баллов за него начислено не будет.

**Вопрос 10** Если программа коллектива подразумевает только коллективное участие в конкурсах, можно ли считать представленные достижения отраженными в полной мере?

Достижения не оцениваются по критериям «в полной мере/не в полной мере». Имеет значение количество участия и статус конкурсного мероприятия.

**Вопрос 11** Как можно говорить о равномерном распределении достижений, если последние 2 года в связи с пандемией количество мероприятий значительно сократилось?

Сокращение конкурсных мероприятий в связи с ограничениями в 2020, 2021 гг. будет учтено экспертами.

**Вопрос 12** Что значит фраза «отраженные в полной мере», например, для достижений?

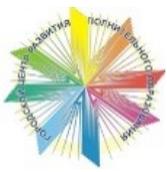
«В полной мере» – значит ежегодное систематическое и планомерное участие.

**Вопрос 13** Каким образом отразить в папке претендента критерий «демонстрация высокого уровня предметных и метапредметных компетенций обучающихся»? Надо вкладывать отдельный документ?

Это интегративный показатель. Балл выставляется на основании анализа всех представленных материалов. Особое внимание стоит обратить на то, какие задачи, а также планируемые предметные и метапредметные результаты указаны в дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программе. Планируемые результаты должны быть отражены в видеофильме, диагностических и других материалах. Решение о том, как оформить данный показатель, остается на усмотрение претендента.

**Вопрос 14** Приведите конкретный пример демонстрации высокого уровня метапредметных результатов.

Для демонстрации высокого уровня метапредметных результатов, нужно подтвердить, что они достигнуты на каждом этапе реализации дополнительной общеразвивающей программы. Коллектив-претендент может подтвердить это высокими достижениями учащихся, активным и регулярным участием в различных учебных событиях, видеоматериалами, дидактическими материалами к образовательной программе и т. д.



**Вопрос 15** **Вправе ли руководитель ГУМО отказать в предоставлении отзыва претенденту для данного конкурса?**

Да, руководитель ГУМО может отказать претенденту в предоставлении отзыва.

**Вопрос 16** **Если выпускник объединения уже окончил вуз, можно ли приложить диплом?**

Можно приложить диплом.

**Вопрос 17** **Какие конкретно требования к видеофильму?**

Продолжительность видеофильма – до 20 минут.

Содержание видеофильма:

- Краткая история коллектива,
- Позиция руководителя коллектива о целях и задачах его работы с детьми,
- Фрагменты занятий обучающихся разных возрастных групп (фрагменты концертов, конференций, спектаклей, выставок и др.,
- Отзывы участников образовательного процесса,
- Формы организации жизнедеятельности детей в коллективе (традиции коллектива, экскурсии, праздники, загородные прогулки и т. д. (не более 2-3).

В конце видеофильма – титры с указанием даты и места создания.

Видеофильм могут сопровождать комментарии за кадром, титры, непродолжительная фоновая музыка.

Диск или флеш карта с видеофильмом предоставляется в подписанном виде. Подпись должна содержать название образовательной организации, название коллектива, ФИО его руководителя.

**Вопрос 18** **Нужно ли в видеофильме предоставить полный номер от коллектива? Или достаточно отрывка? Так как полные номера в художественной направленности могут быть и спектакли в 40 минут.**

Продолжительности номера должно хватить для того, чтобы отразить уровень исполнительского мастерства обучающихся. Нужно внимательно отнестись к выбору видеоматериала. Он должен быть разнообразным, показывать преемственность, традиции и уникальность коллектива. Если полноценного короткого номера нет, то можно включить в фильм отрывок выступления.

**Вопрос 19** **Видеофильм только на сайте или на каком-то еще носителе отдельно?**

Видеофильм размещается на сайте образовательной организации. Диск или флеш карта с видеофильмом предоставляется в подписанном виде. Подпись должна содержать название образовательной организации, название коллектива, ФИО его руководителя.

**Вопрос 20** **Может ли фильм быть меньше 20 минут? Если да, то на сколько допустимо?**

В положении указана максимальная продолжительность фильма – до 20 минут. Минимальная продолжительность не установлена. Главное требование - видеоматериал должен быть содержательным и раскрывать критерии, которые указаны в положении.

**Вопрос 21** **Можно ли подавать на звание совместителя?**

Можно. По этому параметру ограничений нет.